



## **POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL – DIREITOS FUNDAMENTAIS NO TRABALHO**

As diretrizes que orientam as nossas práticas pelos preceitos da responsabilidade social, tornando os parte do nosso modelo de gestão, estão reunidas nesta Política.

Esta política tem como uma das diretrizes a adoção e a disseminação dos requisitos de Responsabilidade Social na condução de suas atividades e está norteada na OIT – Organização Internacional do Trabalho). Dessa forma, assumimos o compromisso de:

### **Trabalho Infantil**

A Ativaonline não deve se envolver ou permitir a utilização de trabalho infantil, comprometendo-se a desenvolver ações para coibir ou fazer cessar essa modalidade de trabalho quando dele tiver conhecimento. A idade mínima para o trabalho é 16 (dezesseis) anos, salvo na condição de aprendiz, sendo vedado o trabalho de menores de 18 (dezoito) anos em situações inseguras, insalubres e perigosas.

### **Trabalho Forçado**

A Ativaonline não deve se envolver ou apoiar a utilização de trabalho forçado. As relações de trabalho devem ser voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem qualquer tipo de coação. Os trabalhadores não poderão ter seus documentos retidos ou ser obrigados como condição para admissão.

### **Liberdade de Associação e Direitos à Negociação Coletiva**

A Ativaonline deve respeitar os direitos dos trabalhadores de formar e se associar a sindicatos, bem como negociar coletivamente, assegurando que não haja represálias. Respeitamos a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.

### **Discriminação**

A Ativaonline deve coibir qualquer tipo de discriminação, seja por raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação sindical ou filiação política, entre outras. Nós da Ativaonline, implementamos procedimentos internos de reporte imediato a qualquer denúncia de discriminação.